



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA**  
**UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA**  
**Direzione Generale**

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI  
DETERMINAZIONE DEL FONDO REGIONALE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA  
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO A.S. 2016/2017 PER IL  
PERSONALE DEL RUOLO DEI DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE  
CAMPANIA**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Allegata all'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale dell'Area V della Dirigenza Scolastica della regione Campania (01/09/2016 – 31/08/2017)

**Modulo 1 – Scheda 1.1 (Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge)**

Art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs. 165/2001 – C.M. n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria dello Stato)

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>16/11/2017</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Dal 01/09/2016 al 31/08/2017</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <b>dott.ssa Luisa Franzese - Direttore Generale dell'U.S.R. per la Campania</b> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <b>FLC C.G.I.L.</b> <b>C.I.S.L. Scuola</b> <b>U.I.L. Scuola</b> <b>S.N.A.L.S. CONFSAL</b> <b>A.N.P. - CIDA</b> Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <b>FLC C.G.I.L.</b> <b>C.I.S.L. Scuola</b> <b>U.I.L. Scuola</b> <b>S.N.A.L.S. CONFSAL</b> <b>A.N.P. - CIDA</b>
<b>Soggetti destinatari</b>	<b>Dirigenti Scolastici della regione Campania in servizio nell'anno scolastico 2016/2017</b>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<b>Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Regionale per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato spettante ai Dirigenti scolastici dell'Area V.</b>

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<b>Si allega la relazione tecnico – finanziaria.</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto il Piano delle performance previsto dal D.Lgs. 150/2009 agli artt. 10, 11 e 14 non era operativo, nell'anno cui il contratto di cui trattasi si riferisce, per i Dirigenti Scolastici.</b>
<b>Eventuali osservazioni Nessuna osservazione</b>		

## **2. Illustrazione dell'articolato del contratto.**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).**

Sono oggetto di contrattazione i criteri e le modalità di utilizzo e distribuzione del Fondo Regionale per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato spettante ai Dirigenti Scolastici dell'Area V per l'A.S. 2016/2017.

Hanno diritto a percepire l'indennità di posizione parte variabile, nella misura pari agli importi stabiliti all'art. 3 dell'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale sottoscritto il 16/11/2017: n.958,33 dirigenti scolastici, così suddivisi: n. 948,33 dirigenti scolastici in servizio su scuola, n. 10 dirigenti scolastici in posizione di stato, esclusi n. 3 dirigenti scolastici in posizione di stato a carico di altra Amministrazione e compresi n. 2 dirigenti scolastici trasferiti in esecuzione di ordinanza, considerati per frazione di anno scolastico.

Inoltre hanno diritto a percepire l'indennità di reggenza, a decorrere dal 01/09/2016, nella misura pari agli importi stabiliti all'art. 4 dell'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale sottoscritto il 16/11/2017, n. 72 dirigenti scolastici, ai quali viene attribuita una somma pari all'80% della retribuzione di posizione parte variabile, calcolata di diritto sulla fascia di complessità attribuita all'Istituzione scolastica interessata. Il numero di reggenze conferite nell'a.s. 2016/2017 (n.72) risulta superiore rispetto al numero riportato nella nota di validazione dati di organico – prot. AOODRCA.12930 del 9/9/2016 – (n.62) in quanto in alcuni casi si è

reso necessario sdoppiare l'incarico in più periodi consecutivi, per il venir meno della disponibilità del reggente e la conseguente necessità di un nuovo conferimento.

A n. 8 dirigenti scolastici, dei 72 sopra citati, in quanto destinatari di incarico per reggenze temporanee, viene attribuita in aggiunta una somma pari al 50% del differenziale tra la retribuzione iniziale della carriera dei dirigenti scolastici e quella iniziale della carriera dei docenti.

Nel merito, tenuto conto che il sistema di misurazione e valutazione dei Dirigenti Scolastici, secondo quanto previsto all'art. 3 e seguenti del titolo II del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 e all'art. 19 del titolo III del medesimo, non è operativo per l'A.S. 2016/2017, si è tenuto conto dell'oggettivo livello di complessità gestionale delle singole Istituzioni Scolastiche, in considerazione della correlata responsabilità derivante dall'autonomia operativa di livello dirigenziale e dell'impegno professionale richiesto.

Il fondo relativo all'A.S. 2016/2017 viene ripartito, come da contrattazione, tra le unità dei Dirigenti Scolastici in servizio: n. 958,33 dirigenti scolastici (*n. 948,33 dirigenti scolastici in servizio su scuola, n. 10 dirigenti scolastici in posizione di stato, esclusi n. 3 dirigenti scolastici in posizione di stato a carico di altra Amministrazione e compresi n. 2 dirigenti scolastici trasferiti in esecuzione di ordinanza, considerati per frazione di anno scolastico*).

La quota relativa alla retribuzione di posizione parte variabile ammonta ad € **10.881.663,22**.

Il fondo regionale per la retribuzione di risultato e per le reggenze è pari a € **2.639.077,57** cui deve sommarsi la quota del fondo regionale con destinazione esclusiva al risultato pari a € **1.265.109,91**, nonché € **0,01** quale economia retribuzione di posizione, per un totale complessivo pari a € **3.904.187,48**.

Del totale complessivo di cui innanzi, la parte destinata alle reggenze, conferite al 01/09/2016, è pari ad € **570.322,27**; pertanto la retribuzione di risultato è finanziata per € **3.333.865,22**.

La presente relazione illustrativa viene articolata ai sensi dell'art. 40 – comma 3 sexies - del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e della C.M. n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e in allegato all'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale dell'Area V della Dirigenza, sottoscritto in data 16/11/2017, a seguito di trattativa regolarmente intercorsa tra la parte pubblica e le organizzazioni sindacali.

IL DIRETTORE GENERALE  
Luisa Franzese

Documento firmato digitalmente ai sensi del CAD-Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse.