



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA
Direzione Generale

**IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI
DETERMINAZIONE DEL FONDO REGIONALE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO A.S. 2016/2017 PER IL
PERSONALE DEL RUOLO DEI DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE
CAMPANIA**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Allegata all'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale dell'Area V della Dirigenza Scolastica della regione Campania (01/09/2016 – 31/08/2017)

Modulo 1 – Scheda 1.1 (Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge)

Art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs. 165/2001 – C.M. n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria dello Stato)

Data di sottoscrizione	16/11/2017
Periodo temporale di vigenza	Dal 01/09/2016 al 31/08/2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): dott.ssa Luisa Franzese - Direttore Generale dell'U.S.R. per la Campania Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC C.G.I.L. C.I.S.L. Scuola U.I.L. Scuola S.N.A.L.S. CONFSAL A.N.P. - CIDA Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FLC C.G.I.L. C.I.S.L. Scuola U.I.L. Scuola S.N.A.L.S. CONFSAL A.N.P. - CIDA
Soggetti destinatari	Dirigenti Scolastici della regione Campania in servizio nell'anno scolastico 2016/2017
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Regionale per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato spettante ai Dirigenti scolastici dell'Area V.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Si allega la relazione tecnico – finanziaria.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, in quanto il Piano delle performance previsto dal D.Lgs. 150/2009 agli artt. 10, 11 e 14 non era operativo, nell'anno cui il contratto di cui trattasi si riferisce, per i Dirigenti Scolastici.
Eventuali osservazioni Nessuna osservazione		

2. Illustrazione dell'articolato del contratto.

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

Sono oggetto di contrattazione i criteri e le modalità di utilizzo e distribuzione del Fondo Regionale per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato spettante ai Dirigenti Scolastici dell'Area V per l'A.S. 2016/2017.

Hanno diritto a percepire l'indennità di posizione parte variabile, nella misura pari agli importi stabiliti all'art. 3 dell'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale sottoscritto il 16/11/2017: n.958,33 dirigenti scolastici, così suddivisi: n. 948,33 dirigenti scolastici in servizio su scuola, n. 10 dirigenti scolastici in posizione di stato, esclusi n. 3 dirigenti scolastici in posizione di stato a carico di altra Amministrazione e compresi n. 2 dirigenti scolastici trasferiti in esecuzione di ordinanza, considerati per frazione di anno scolastico.

Inoltre hanno diritto a percepire l'indennità di reggenza, a decorrere dal 01/09/2016, nella misura pari agli importi stabiliti all'art. 4 dell'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale sottoscritto il 16/11/2017, n. 72 dirigenti scolastici, ai quali viene attribuita una somma pari all'80% della retribuzione di posizione parte variabile, calcolata di diritto sulla fascia di complessità attribuita all'Istituzione scolastica interessata. Il numero di reggenze conferite nell'a.s. 2016/2017 (n.72) risulta superiore rispetto al numero riportato nella nota di validazione dati di organico – prot. AOODRCA.12930 del 9/9/2016 – (n.62) in quanto in alcuni casi si è

reso necessario sdoppiare l'incarico in più periodi consecutivi, per il venir meno della disponibilità del reggente e la conseguente necessità di un nuovo conferimento.

A n. 8 dirigenti scolastici, dei 72 sopra citati, in quanto destinatari di incarico per reggenze temporanee, viene attribuita in aggiunta una somma pari al 50% del differenziale tra la retribuzione iniziale della carriera dei dirigenti scolastici e quella iniziale della carriera dei docenti.

Nel merito, tenuto conto che il sistema di misurazione e valutazione dei Dirigenti Scolastici, secondo quanto previsto all'art. 3 e seguenti del titolo II del Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 e all'art. 19 del titolo III del medesimo, non è operativo per l'A.S. 2016/2017, si è tenuto conto dell'oggettivo livello di complessità gestionale delle singole Istituzioni Scolastiche, in considerazione della correlata responsabilità derivante dall'autonomia operativa di livello dirigenziale e dell'impegno professionale richiesto.

Il fondo relativo all'A.S. 2016/2017 viene ripartito, come da contrattazione, tra le unità dei Dirigenti Scolastici in servizio: n. 958,33 dirigenti scolastici (*n. 948,33 dirigenti scolastici in servizio su scuola, n. 10 dirigenti scolastici in posizione di stato, esclusi n. 3 dirigenti scolastici in posizione di stato a carico di altra Amministrazione e compresi n. 2 dirigenti scolastici trasferiti in esecuzione di ordinanza, considerati per frazione di anno scolastico*).

La quota relativa alla retribuzione di posizione parte variabile ammonta ad **€ 10.881.663,22**.

Il fondo regionale per la retribuzione di risultato e per le reggenze è pari a **€ 2.639.077,57** cui deve sommarsi la quota del fondo regionale con destinazione esclusiva al risultato pari a **€ 1.265.109,91**, nonché **€ 0,01** quale economia retribuzione di posizione, per un totale complessivo pari a **€ 3.904.187,48**.

Del totale complessivo di cui innanzi, la parte destinata alle reggenze, conferite al 01/09/2016, è pari ad **€ 570.322,27**; pertanto la retribuzione di risultato è finanziata per **€ 3.333.865,22**.

La presente relazione illustrativa viene articolata ai sensi dell'art. 40 – comma 3 sexies - del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e della C.M. n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e in allegato all'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale dell'Area V della Dirigenza, sottoscritto in data 16/11/2017, a seguito di trattativa regolarmente intercorsa tra la parte pubblica e le organizzazioni sindacali.

IL DIRETTORE GENERALE
Luisa Franzese

Documento firmato digitalmente ai sensi del CAD-Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse.